

نظام حقوق، دستمزد و مزایا		
پارامتر حقوق	پارامترهای فیش حقوق	
	توضیح	
مزد شغل	مبلغ ثابتی است که متناسب با شغل کارکنان پرداخت می‌شود.	
مزد سنوات	$(\text{مبلغ مزد سنوات متناظر با شغل}) \times \left[\frac{12}{\text{سابقه خارج پذیرفته شده}} + (\text{سابقه داخل بانک}) \right]$	
حق مدرک تحصیلی	مبلغ ثابتی است که به شاغلین با مدرک تحصیلی بالاتر از حداقل مدرک مرتبط با طبقه شغلی پرداخت می‌گردد.	
فوق العاده ارزیابی عملکرد	بر اساس نمرات ارزیابی عملکرد که به صورت شش ماهه انجام می‌شود، پرداخت می‌شود.	
حق پست	متناسب با مسئولیتی که به واسطه پست برای فرد ایجاد شده محاسبه و به شاغل پست پرداخت می‌شود.	
حق ایثارگری	تأثیرات مزدی ناشی از قوانین حمایتی از جانبازان و فرزندان شهدا در قالب این پارامتر محاسبه و پرداخت می‌شود.	
حق ایاب و ذهاب	مبلغ ثابتی است و در دو استان تهران- البرز و سایر استان‌ها متفاوت پرداخت می‌شود.	
حق ناهار	به ازای هرروز بیش از ۶ ساعت برای کارکنان شعب قابل پرداخت است.	
مزایای قانونی	شامل کمک‌هزینه‌های مسکن، خواربار، حق اولاد و بن کارگری است.	
سایر	اضافه‌کاری عادی، تعطیلی و شعب، فوق‌العاده‌های نوبت کاری، شرایط کار، حق‌الزحمه ساعتی که بر اساس شرایط زمانی، ماهیت کار و سایر موارد مطابق با ضوابط جاری به کارکنان مشمول پرداخت می‌شود.	
پاداش		
عنوان پاداش	توضیح	تعداد
عیدی پایان سال	مطابق با ضوابط قانون کار	یک‌بار در سال
پاداش بهره‌وری	$(\text{مزد شغل} + \text{حق مدرک تحصیلی} + \text{مزد سنوات} + \text{حق پست}) \times \frac{1}{2} + (\text{مزد شغل} + \text{حق مدرک تحصیلی} + \text{مزد سنوات} + \text{حق پست}) \times \text{درصد پوشش اهداف} \times \text{ضریب پرداخت پاداش} \times \frac{1}{2}$	حداکثر دو بار در سال
	$(\text{مزد شغل} + \text{حق مدرک تحصیلی} + \text{مزد سنوات} + \text{حق پست}) \times \text{درصد پوشش اهداف} \times \text{ضریب پرداخت پاداش}$	حداکثر دو بار در سال
پرداخت ۲۲ بهمن	معادل ۲۲ روز (مزد شغل + مزد سنوات + حق مدرک تحصیلی)	یک‌بار در سال
سایر پرداخت‌های موردی و مناسبتی	کمک‌هزینه مهدکودک، سالروز تأسیس بانک، روز زن و مرد، هدیه تولد همکار، تولد فرزند و ازدواج همکار، کمک‌هزینه تدفین همکاران و اقوام درجه یک ایشان عیدانه غدیر خم، عیدانه نوروز، کمک‌هزینه ماه مبارک رمضان، کمک‌هزینه رفاهی و ورزشی، جوایز تحصیلی، کمک‌هزینه مهدکودک و کمک‌هزینه خرید لباس در دو نوبت	-

توضیحات: اعضا هیئت مدیره، مدیران ارشد، مدیران، مشاوران و همکاران پاره وقت، مشمول دریافت فوق العاده ارزیابی عملکرد نمی‌باشند.