

نظام حقوق، دستمزد و مزایا		
پارامتر حقوق	پارامترهای فیش حقوق	
	توضیح	
مزد شغل	مبلغ ثابتی است که متناسب با شغل کارکنان پرداخت می‌شود.	
مزد سنوات	این پارامتر تشکیل شده است از مجموع آخرین مزد سنوات سال گذشته، مبالغ ناشی از اعمال افزایش حقوق ابتدای سال و عدد متناظر گروه شغلی در جدول نرخ پایه سنوان (بخش نامه افزایش مزد ابتدای هرسال روابط کار و جبران خدمات)از زمان سالگرد استخدام.	
حق مدرک تحصیلی	مبلغ ثابتی است که به شاغلین با مدرک تحصیلی بالاتر از حداقل مدرک مرتبط با طبقه شغلی پرداخت می‌گردد.	
حق پست	متناسب با مسئولیتی که به‌واسطه پست برای فرد ایجاد شده محاسبه و به شاغل پست پرداخت می‌شود.	
حق ایثارگری	تأثیرات مزدی ناشی از قوانین حمایتی از جانبازان و فرزندان شهدا در قالب این پارامتر محاسبه و پرداخت می‌شود.	
حق ایاب و ذهاب	مبلغ ثابتی است که بر اساس استان محل خدمت محاسبه و پرداخت می‌شود.	
حق ناهار	به ازای هرروز بیش از ۶ ساعت برای کارکنان شعب قابل پرداخت است.	
مزایای قانونی	شامل کمک‌هزینه‌های مسکن، خواربار، حق اولاد و بن کارگری است.	
فوق‌العاده ارزیابی عملکرد	بر اساس نمرات ارزیابی عملکرد که به صورت شش‌ماهه انجام می‌شود، پرداخت می‌شود.	
سایر	اضافه‌کاری عادی، تعطیلی و شعب، فوق‌العاده‌های نوبت کاری، شرایط کار، حق‌الزحمه ساعتی که بر اساس شرایط زمانی، ماهیت کار و سایر موارد مطابق با ضوابط جاری به کارکنان مشمول پرداخت می‌شود.	
پاداش		
عنوان پاداش	توضیح	تعداد
عیدی پایان سال	مطابق با ضوابط قانون کار	یک‌بار در سال
پاداش بهره‌وری	(مزد شغل+ حق مدرک تحصیلی + مزد سنوات+حق پست+ حق جذب)* ۱/۲ + (مزد شغل+ حق مدرک تحصیلی + مزد سنوات+حق پست + حق جذب)*درصد پوشش اهداف* ضریب پرداخت پاداش* ۱/۲	حداکثر دو بار در سال
	(مزد شغل+ حق مدرک تحصیلی + مزد سنوات+حق پست)* درصد پوشش اهداف* ضریب پرداخت پاداش	حداکثر دو بار در سال
پرداخت ۲۲ بهمن	معادل ۲۲ روز (مزد شغل+ مزد سنوات+ حق مدرک تحصیلی)	یک‌بار در سال
سایر پرداخت‌های موردی و مناسبتی	کمک هزینه مهدکودک، سالروز تأسیس بانک، روز زن و مرد، هدیه تولد همکار، تولد فرزند و ازدواج همکار، کمک‌هزینه تدفین همکاران و اقوام درجه یک ایشان، عیدانه غدیر خم، عیدانه نوروز، کمک‌هزینه ماه مبارک رمضان، کمک هزینه رفاهی و ورزشی، جوایز تحصیلی و کمک‌هزینه خرید لباس در دو نوبت	-

توضیحات: اعضای هیئت مدیره، مدیران ارشد، مدیران، مشاوران و همکاران پاره وقت، مشمول دریافت فوق العاده ارزیابی عملکرد نمی‌باشند.