

نظام حقوق، دستمزد و مزایا		
پارامترهای فیش حقوق	پارامتر حقوق	
توضیح		
مبلغ ثابتی است که متناسب با شغل کارکنان پرداخت می‌شود.	مزد شغل	
این پارامتر تشکیل شده است از مجموع آخرین مزد سنوات سال گذشته، مبالغ ناشی از اعمال افزایش حقوق ابتدای سال و عدد متناظر گروه شغلی در جدول نرخ پایه سنوات (بخش نامه افزایش مزد ابتدای هر سال روابط کار و جبران خدمات) از زمان سالگرد استخدام.	مزد سنوات	
مبلغ ثابتی است که به شاغلین با مدرک تحصیلی بالاتر از حداقل مدرک مرتبط با طبقه شغلی پرداخت می‌گردد.	حق مدرک تحصیلی	
متناسب با مسئولیتی که به واسطه پست برای فرد ایجاد شده محاسبه و به شاغل پست پرداخت می‌شود.	حق پست	
تأثیرات مزدی ناشی از قوانین حمایتی از جانبازان و فرزندان شهدا در قالب این پارامتر محاسبه و پرداخت می‌شود.	حق ایثارگری	
مبلغ ثابتی است که بر اساس استان محل خدمت محاسبه و پرداخت می‌شود.	حق ایاب و ذهاب	
به ازای هر روز کاری (با بیش از ۶ ساعت کارکرد) قابل پرداخت است.	حق ناهار	
شامل کمک هزینه های مسکن، خواربار، حق اولاد و بن کارگری است.	مزایای قانونی	
بر اساس نمرات ارزیابی عملکرد که به صورت شش ماهه انجام می‌شود، پرداخت می‌شود.	فوق العاده ارزیابی عملکرد	
اضافه کاری عادی، تعطیلی و شعب، فوق العاده های نوبت کاری، شرایط کار، حق الزحمه ساعتی که بر اساس شرایط زمانی، ماهیت کار و سایر موارد مطابق با ضوابط جاری به کارکنان مشمول پرداخت می‌شود.	سایر	
پاداش		
تعداد	توضیح	عنوان پاداش
یکبار در سال	مطابق با ضوابط قانون کار	عیدی پایان سال
حداکثر دو بار در سال	(مزد شغل+ حق مدرک تحصیلی + مزد سنوات+حق پست)* ۱/۲ + (مزد شغل+ حق مدرک تحصیلی + مزد سنوات+حق پست)* درصد پوشش اهداف* ضریب پرداخت پاداش * ۱/۲	پاداش بهره‌وری
حداکثر دو بار در سال	(مزد شغل+ حق مدرک تحصیلی + مزد سنوات+حق پست)* درصد پوشش اهداف* ضریب پرداخت پاداش	پاداش بهره‌وری
یکبار در سال	معادل ۲۲ روز (مزد شغل+ مزد سنوات+ حق مدرک تحصیلی)	پرداخت ۲۲ بهمن
-	کمک هزینه مهدکودک، سالروز تأسیس بانک، روز زن و مرد، هدیه تولد همکار، تولد فرزند و ازدواج همکار، کمک هزینه تدفین همکاران و اقوام درجه یک ایشان، عیدانه غدیر خم، عیدانه نوروز، کمک هزینه ماه مبارک رمضان، کمک هزینه رفاهی و ورزشی، جوایز تحصیلی و کمک هزینه خرید لباس در دو نوبت	سایر پرداخت‌های موردی و مناسبتی

توضیحات: اعضای هیئت مدیره، مدیران ارشد، مدیران، مشاوران و همکاران پاره وقت، مشمول دریافت فوق العاده ارزیابی عملکرد نمی‌باشند.